# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
# เพื่อยกระดับคุณธรรม
# และความโปร่งใส
# (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)




จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี
อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

# คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้านความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า **“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”**

งานนิติการ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

# สารบัญ


หน้า

**ส่วนที่ ๑ บทนำ**

๑. การประเมินความเสี่ยการทุจริต ๑-๔
๒. หลักการและเหตุผล ๕-๖
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน ๖-๙
๔. เป้าหมาย ๙
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน ๙

**ส่วนที่ ๒ แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ
แยกเป็น ๔ มิติ

**ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ**

# ส่วนที่ ๑

# ส่วนที่ ๑
# บทนำ

## ๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการโอนกระจายในลักษณะแต่ภารกิจมิได้โอนงบประมาณหรือบุคลากรอย่างครบวงจร แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น รวดเร็วขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจจำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้**

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดขึ้นจากพฤติการณ์ส่วนบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากการใช้แง่มุมของกฎระเบียบและกฎหมายโดยมิชอบ

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรม จริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ความโปร่งใสให้ประชาชนทราบ และร่วมตรวจสอบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดการถ่วงดุลที่เป็นรูปธรรม

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการใช้อำนาจ บารมี และอิทธิพลส่วนบุคคล/กลุ่มบุคคล

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

**๑. โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

**๒. สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

**๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบ** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่สลับซับซ้อนและรุนแรงยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำการทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของคนทั่วไป ขาดกลไกการตรวจสอบโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่เข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**๔. การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีการดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในบางครั้งพบว่าบริษัทได้มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินการงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของผูกขาดได้แก่ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติการณ์รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นใด อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

**๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนซึ่งถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษโดยมิชอบ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงกล่าวคือหิริโอตัปปะและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม นั่นคือขาดความเป็น “จิตสาธารณะ”

**๗. มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตกลับกลายเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยม ที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีเป็นเรื่องปกติธรรมดาภายใต้หลักคิด “ใครๆก็ทำกัน” เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ภายใต้หลักคิด “คนดีไม่มีที่ยืน” เพราะคนโกง คนทุจริตไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการดำเนินงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | การบริหารงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร | ๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง<br>๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ | ปานกลาง | ๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต<br>๒. มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส<br>๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส<br>๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น<br>๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี<br>๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต<br>๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน |
| ๒ | การบริหารงานบุคคล | การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง | ปานกลาง | ๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ<br>๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล<br>๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>๔. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร |

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการดำเนินงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต |
|---|---|---|---|---|
| ๓ | การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ | ๑. การบริหารการเงินงบประมาณ จัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ<br>๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน | ปานกลาง | ๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี<br>๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี<br>๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน<br>๔. มาตรการป้องกันการใช้งานงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ<br>๕. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ<br>๗. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม |
| ๔ | การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน | ๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อความสะดวกในการรับบริการ<br>๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต<br>๓. ให้บริการไม่เป็นตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้ | ปานกลาง | ๑. มาตรการ No Gift Policy<br>๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน<br>๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล<br>๔. โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ”<br>๕. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)<br>๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน |

**๑.๒ หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ.๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ.๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CP) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ.๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CP) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก ซึ่งลดจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้ได้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยะประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้รับคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

**๑.๓ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีต่อสาธารณชน

๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อให้ประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

**๑.๔ กรอบเป้าประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี มีกรอบเป้าหมายการดำเนินการ ๔ มิติ ดังนี้

**มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต**

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๒ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓ ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ รักษาประโยชน์สาธารณะแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒.๒ ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒.๓ ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๒ จิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส**

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ การบริหารงานและการดำเนินงาน

๒.๑.๒ การบริหารเงินงบประมาณ

๒.๑.๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม

๒.๓.๒ จัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงาน

๒.๓.๓ กระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือจิตสาธารณะ

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับผังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องเรียน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

**มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานจัดทำระบบควบคุมภายใน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**๑.๕ กลุ่มเป้าหมาย**

กลุ่มเป้าหมายที่จะขับเคลื่อนและดำเนินการเพื่อให้บรรลุกรอบเป้าประสงค์ดังกล่าวข้างต้น กล่าวคือ

-ฝ่ายบริหาร อันได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

-ฝ่ายนิติบัญญัติ อันได้แก่ ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

-ฝ่ายข้าราชการและเจ้าหน้าที่ อันได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง รวมถึงข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

-ฝ่ายภาคประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

**๑.๖ ประโยชน์ของการจัดทำแผนฯ**

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นเกิดความตระหนักในการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี มีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

# ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 2 | มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี" | 1 | 0.00 | | ☑ | | | |
| 3 | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | 1 | 0.00 | | ☑ | | | |
| 4 | โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 20,000.00 | | | ☑ | | |
| 5 | โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 10,000.00 | | ☑ | | | |
| 6 | โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต | 1 | 20,000.00 | | ☑ | | | |
| 7 | มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 8 | มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 9 | โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 10 | มาตรการ NO Gift Policy | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 11 | โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 12 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 13 | โครงการจัดเวทีประชาคม | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 14 | มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 15 | โครงการประชุมสภาสัญจร | 3 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 16 | กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น | 4 | 5,000.00 | | | ☑ | | |
| 17 | โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 4 | 5,000.00 | | | ☑ | | |
| 18 | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 19 | โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 20 | มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 4 | 0.00 | | | | ☑ | |
| | | รวมทั้งสิ้น | 60,000.00 | 11 | 4 | 4 | 1 | |

** ข้อมูล ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางสาวพิมพ์พิชชาญ์ ชัยแก้ว

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี" | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 2 | โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 20,000.00 | | | ☑ | | |
| 3 | โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 4 | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 5 | โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต | 1 | 20,000.00 | | | ☑ | | |
| 6 | โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 7 | มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 8 | มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 9 | มาตรการ NO Gift Policy | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 10 | โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 11 | โครงการจัดเวทีประชาคม | 3 | 0.00 | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 12 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 3 | 0.00 | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 13 | มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 14 | กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 3 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 15 | โครงการประชุมสภาสัญจร | 3 | 0.00 | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 16 | โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 17 | มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 18 | โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 4 | 0.00 | | ☑ | | | |
| 19 | มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 20 | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| | | รวมทั้งสิ้น | 40,000.00 | 16 | 4 | 6 | 3 | |

** ข้อมูล ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางสาวพิมพ์พิชชาญ์ ชัยแก้ว

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต | 1 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 2 | มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี" | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 3 | โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 20,000.00 | | ☑ | | | |
| 4 | โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 5 | โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต | 1 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 6 | มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 7 | โครงการ "บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ" (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล) | 2 | 0.00 | | | | ☑ | |
| 8 | โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 9 | มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 10 | มาตรการ NO Gift Policy | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 11 | โครงการประชุมสภาสัญจร | 3 | 0.00 | | ☑ | | | |
| 12 | มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 13 | กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 3 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 14 | โครงการจัดเวทีประชาคม | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 15 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 16 | มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 17 | มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 18 | โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 4 | 5,000.00 | | | ☑ | | |
| 19 | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 20 | โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| | | รวมทั้งสิ้น | 25,000.00 | 13 | 2 | 4 | 1 | |

** ข้อมูล ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางสาวพิมพ์พิชชาญ์ ชัยแก้ว

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 2 | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | 1 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 3 | โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต | 1 | 10,000.00 | | | ☑ | | |
| 4 | โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 5 | มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี" | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 6 | โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต | 1 | 0.00 | | ☑ | | | |
| 7 | โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 20,000.00 | | ☑ | | | |
| 8 | มาตรการ NO Gift Policy | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 9 | โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ | 2 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 10 | โครงการ "บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ" (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล) | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 11 | มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 12 | มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส | 2 | 0.00 | | ☑ | | | |

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 13 | โครงการจัดเวทีประชาคม | 3 | 0.00 | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 14 | โครงการประชุมสภาสัญจร | 3 | 0.00 | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 15 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 3 | 0.00 | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 16 | มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 17 | โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 18 | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 19 | โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 4 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 20 | มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| | รวมทั้งสิ้น | | 30,000.00 | 13 | 6 | 7 | 3 | |

** ข้อมูล ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางสาวพิมพ์พิชชาญ์ ชัยแก้ว

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี" | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 2 | โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 3 | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | 1 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 4 | โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 20,000.00 | | ☑ | | | |
| 5 | มาตรการ NO Gift Policy | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 6 | โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน | 2 | 0.00 | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 7 | มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 8 | มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 2 | 0.00 | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 9 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 10 | โครงการประชุมสภาสัญจร | 3 | 0.00 | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 11 | โครงการจัดเวทีประชาคม | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 12 | มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 13 | มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 14 | มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 15 | โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 16 | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | 4 | 0.00 | ☑ | | | | |
| | | รวมทั้งสิ้น | 20,000.00 | 14 | 4 | 4 | 3 | |

** ข้อมูล ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางสาวพิมพ์พิชชาญ์ ชัยแก้ว

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น